

Glazen plafond

HOMME IDZERDA

FOTO: SIMONE VAN ES



‘Na mijn confrontatie met het glas begrijp ik eindelijk het glazen plafond.’

Na het afronden van mijn studie ben ik meteen begonnen met een vervolgstudie, een cursus EHBO. Blijkbaar heb ik daarmee het onheil over mij afgeroepen.

In plaats van eerste hulp te verlenen, moet ik al snel eerst hulp ontvangen.

Dat geeft ineens een hele andere dimensie.

Bij de Accountantsdag ben ik onderweg naar een van de zalen. Tegelijkertijd kijk ik om me heen of ik nog bekenden zie. Niet alleen zie ik op dat moment geen bekenden, ook het grote glazen ruit zie ik niet. Pas als ik met volle vaart het glas breek, besef ik dat ik beter de aandacht had kunnen richten op de obstakels dan op de omgeving.

In een mum van tijd zit ik bij de EHBO. De wond in mijn been kunnen ze niet hechten, daarvoor moet ik naar het ziekenhuis, maar mijn broek wordt wel vakkundig dichtgenaaid. Met een pleister op mijn voorhoofd is de rest van de dag de aandacht gewaarborgd.

Ik heb geluk gehad. In mijn been slechts drie hechtingen, in mijn hoofd slechts een oppervlakkige snee. Die plaat voor mijn kop heeft zo zijn voordelen. Tot ieders verwondering heb ik zelfs geen hoofdpijn aan de klap overgehouden. Een hersenschudding werd al uitgesloten. Een afgestudeerd RA kan geen hersens meer overhebben.

Na mijn confrontatie met het glas begrijp ik eindelijk het glazen plafond.

Het schijnt dat vrouwen hier tegen aanlopen bij de weg naar het bereiken van de top van het bedrijfsleven. Hoewel naar dit plafond al de nodige onderzoeken zijn verricht, is het nog niemand gelukt te verklaren waardoor dit plafond wordt veroorzaakt. De meningen variëren. Dan weer wordt het plafond veroorzaakt door de tegenwerking van de mannen dan weer doordat vrouwen niet de juiste ambities hebben om door te groeien. Het glazen plafond wordt zelfs toegeschreven aan de tegenwerking van vrouwen zelf, die niet willen werken voor of met andere vrouwen.

Iedereen lijkt het erover eens te zijn dat het plafond doorbroken moet worden. Hoewel de oorzaak niet bekend is, worden al wel diverse initiatieven ontplooid om de oplossing te leveren. Niet zelden is daarvoor een volledige cultuurverandering noodzakelijk.

Hoewel het zeker zinvol is om kwaliteiten en capaciteiten van medewerkers langer te behouden voor een organisatie, is het niet zo dat het plafond meteen verdwijnt. Net als in topsport geldt dat de top niet bereikt zal worden zonder daarvoor offers te brengen.

Soms is het glas net even sterker.