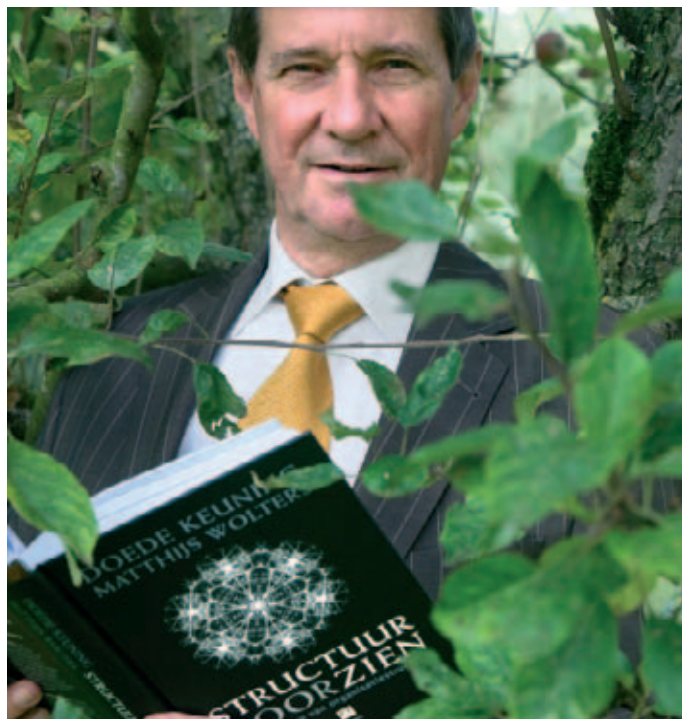


BRONNEN
BEELD SIMONE VAN ES

Structuur doorzien ... het blijft mensenwerk!

HET 'FAVORIETE' BOEK VAN RUUD SPORREL



Maandelijks beschrijft een lezer van 'de Accountant' die ene vakinhoudelijke publicatie die hem of haar het meest heeft beïnvloed of dat managementboek dat in het geheugen staat gegrift. Deze maand: Ruud Sporrel.

Eind jaren zestig net voor de grote fusiegolf startte ik met mijn (beperkte) kennis van mechanisering en automatisering als adviseur bij een van de rechtsvoorgangers van de big four. We hielden ons op kleine schaal bezig met kantoorautomatisering, de combinatie van AO en kleinere apparatuur met 'geheugen', die de efficiëntie van de administratieve processen moest bevorderen. Met de groei van dit specialistische vakgebied breidde ook ons adviesterrein zich uit. Naast de

inrichtingsvraagstukken van de administratieve processen kwam ook de structuurproblematiek aan de orde en ook hierin pionierden wij vrolijk verder. We dachten te kiezen voor een gestructureerde aanpak, maar vielen in vele valkuilen die het ontwerp van organisatiestructuren nou eenmaal kent.

Het grappige is dat ik in het eerste hoofdstuk van het vorig jaar verschenen boek *Structuur doorzien* van Doede Keuning en Matthijs Wolters een bloemlezing aantref van deze valkuilen. Heel herkenbaar. 'Structuur doorzien' koppelt het ontwerpen van organisatiestructuren aan de groei van organisaties. Dat blijft mij aanspreken. Vanuit mijn jarenlange ervaring als adviseur en manager is het in vele gevallen juist de groei en zijn

bijbehorende fricties die de aanleiding vormen tot een fundamentele structuurdiscussie.

Ik ben altijd geïnteresseerd geweest in het oplossen van probleemsituaties. Het structureren van organisaties blijft een interessante bezigheid.

Het uiteindelijke succes van alle structuurveranderingen ligt bij de mensen die in de desbetreffende organisatie werkzaam zijn. Het blijft een uitdaging met het bestaande personele bestand een verandering tot stand te brengen en ook daadwerkelijk te laten functioneren. Onmisbaar daarvoor is een verantwoorde structuurblauwdruk die daaraan ten grondslag ligt.

'Structuur doorzien' biedt een scala aan praktische structuuro oplossingen waaruit een keuze kan worden gemaakt afhankelijk van de situatie waarin de organisatie verkeert en de doelstellingen die worden nagestreefd. Met die menukaart in de hand wordt een uitstekend startpunt gevonden voor de uitwerking van de structuurdiscussie waarvoor manager en/of adviseur zich ziet geplaatst. Als toetje wordt aandacht besteed aan het begrip klantgerichtheid en het klantgericht organiseren. De 'vergeten dimensie' zoals de auteurs dit noemen, is een terechte term. We waren te vaak bezig vanuit de interne optiek te structureren en vergaten dat we ook nog klanten hadden. Een aansprekend boek dat verder gaat dan een opsomming van wetenschappelijke invalshoeken.

Structuur doorzien, Doede Keuning en Matthijs Wolters, Pearson Education, ISBN 978 90 430 1443 4

FAVORIET ALGEMEEN

Een kleine geschiedenis van Amsterdam van Geert Mak. Ik lees graag zijn boeken. Zijn verhalende stijl is prettig leesbaar. Dit boek springt eruit door mijn historische belangstelling en de binding met mijn geboortestad.



COMMISSARIS VAN NU

Alweer een publicatie over de commissaris, hoor ik u denken, maar de ondertitel 'Gevaarlijke gedachten voor accountants' belooft meer dan een standaard handboek. Redacteurs Marcel Pheijffer en Fred van Eenennaam hebben doelbewust bijdragen verzameld van een groot aantal deskundigen die de hedendaagse commissaris kunnen inspireren en uitdagen. Wat dacht u van uitspraken als: 'Hoe kan een raad van betrokken commissarissen met een individueel IQ van meer dan 120 een collectief IQ van slechts zestig hebben?' of een hoofdstuk getiteld 'O ja, belastingen ...'? Deskundig en toegankelijk geschreven, bevat dit boek de nodige food for thought voor zowel commissarissen, bestuurders en geïnteresseerden in corporate governance.

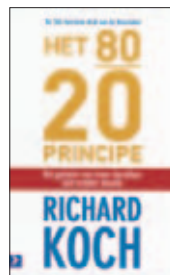
Commissaris van nu - Gevaarlijke gedachten voor commissarissen, redactie: Marcel Pheijffer en Fred van Eenennaam, Van Gorcum 2008, ISBN 978 90 232 4436 3



DE GROOTSTE KRAAK IN KRANTENLAND

PCM en Apax. Zo ongeveer alles wat mis kan gaan als een private equity huis zich inkoopt in een bedrijf, is ook daadwerkelijk misgegaan in het geval van de Engelse investeerder die een meerderheid van de aandelen van PCM koopt in 2003. Schaepman en Spinhof beschrijven niet alleen de intocht en de exit van Apax bij PCM, maar geven ook aandacht aan de mislukte strategieën en plannen van de diverse PCM bestuurders, overigens zonder alle details echt goed uit te werken. Zo bezien is de ondertitel 'het drama Apax bij PCM' eigenlijk te smal om de volledige scoop van het boek aan te geven. Interviews met de meeste hoofdrolspelers zorgen in elk geval voor genoeg sappige opmerkingen. Inclusief een korte beschrijving van de hoofdpersonen en een chronologisch overzicht van de ontstaansgeschiedenis van PCM, is dit een aanrader voor een regenachtige zondagmiddag.

De grootste kraak in krantenland, K. Schaepman en H. Spinhof, Nieuw Amsterdam 2008, ISBN 9789046803929



HET 80/20-PRINCIPE

Meer bereiken met minder, een stille droom van velen. Volgens Richard Koch kan het, zolang u maar via het 80/20-principe denkt en handelt. Oorspronkelijk beschreven door de Italiaanse econoom Pareto aan het eind van de negentiende eeuw, behelst het principe simpelweg dat tachtig procent van de resultaten behaald kan worden met twintig procent van de inspanningen. Koch geeft zowel voorbeelden voor uw zakelijke als persoonlijke leven, waarin toepassing van het principe tot meer efficiëntie en meer vrije tijd leidt. Over work-life-balance gesproken! Af en toe verliest Koch zich in ietwat zweverige voorbeelden, maar voor de rest een makkelijk leesbaar boek met een praktische boodschap.

Het 80/20-principe, Richard Koch - Sdu 2008, ISBN 978 90 5261 631 5

BRONNEN
TEKST **ROB HEINSBROEK**

Accountant.nl

Voor uitgebreidere besprekingen van deze boeken en eerder besproken boeken, zie Accountant.nl.

LEESVOER

STUDENT AAN DE SCHRIJFTAFEL

RISICOMANAGEMENT

Het rapporteren over risicomanagement zal nog wel enige tijd voorwerp van aandacht en studie blijven. Collet onderzoekt in deze scriptie de externe rapportage met betrekking tot risicomanagement over 2005 en 2006 van in Nederland beursgenoteerde ondernemingen, en bekijkt in hoeverre deze rapportage in overeenstemming is met de geldende wet- en regelgeving. Tevens probeert Collet inzicht te krijgen in de wensen van het maatschappelijk verkeer ten aanzien van risicoverslaggeving. Met enig gevoel voor understatement concludeert Collet dat de

naleving van de wet- en regelgeving 'minder dan bevredigend is.

Marco Collet - Een content analyse van externe verslaggeving over risicomanagement in directieverslagen en toelichtingen van jaarrekeningen in Nederland, NIVRA-Nyenrode.

DRIELUIK ACCOUNTANT-ACTUARIS-BESTUUR

In hoeverre dient de huidige verantwoordelijkheidsverdeling van pensioenfondsbestuur, accountant en actuaaris ten aanzien van de vaststelling en controle van de voorziening pensioenverplichtingen

gewijzigd te worden? Duursma-Koelewijn concludeert na literatuur- en praktijkonderzoek (interviews) dat de huidige verantwoordelijkheidsverdeling in principe de meest gewenste is. Wel worden enige aanbevelingen geformuleerd ten aanzien van deskundigheid en communicatie tussen de betrokken partijen.

Sandra Duursma-Koelewijn - Drieluik accountant-actuaris-bestuur: Onderzoek naar de verantwoordelijkheidsverdeling voor de waardering van de voorziening pensioenverplichting in de externe jaarrekening van een pensioenfonds, NIVRA-Nyenrode.

Al deze scripties zijn beschikbaar bij het NIVRA Kennis- & Informatiecentrum. Accountancyscripties gewaardeerd met een acht of hoger komen in aanmerking voor deze rubriek. Stuur ze naar: Koninklijk NIVRA, Kennis- & Informatiecentrum, Postbus 7984, 1008 AD Amsterdam.